

1) 直近の退職者の年齢と退職理由について

令和7年度退職者

	20 代	30 代	40 代	50 代	60 代	計
定年					1	1
自己都合等	2	4	3	1	1	11
計	2	4	3	1	2	12

退職理由は、すべてを把握できていないが、他自治体または民間への転職が主。

2) サーベイの結果「部長職で高まっている「変革への意識」が次長以下に伝わっていない可能性」について、その理由等

明確な理由は難しいが、本市では比較的若い年齢で管理・監督職に昇任する職員も多く、昇任後、早い段階からマネジメントを担う傾向がある。そのため、まずは日々の業務や組織運営への対応が優先され、組織や業務の変革にまで意識を向ける余裕が十分に持てていないことが、一つの要因であると考えている。